Cynllun Gweithredu Gwella Llywodraethu - Adroddiad Cynnydd Hydref 2014 (eitemau sy'n weddill o fis Medi 2014 yn unig)

Ardal Gwella	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Amserlen	Cynnydd hyd yma
Materion Llywodraethu Arwyddocaol				
Darparodd ein gwasanaeth Archwilio Mewnol adroddiad beirniadol ar gaffael gwasanaethau adeiladu sy'n tynnu sylw at nifer o wendidau, gan gynnwys bod ein strategaeth gaffael wedi dyddio. Dengys archwiliad dilynol diweddar yr Archwilwyr Mewnol o'r cynllun gweithredu gwella, er ein bod wedi datblygu strategaeth ddrafft newydd a Rheolau Gweithdrefn Contractau, bod cynnydd o ran gwelliant yn araf ac ar ei hôl hi. Hefyd wrth gaffael, rydym yn cymryd rhan yn y gwaith o ddatblygu rhai prosiectau allweddol, ond mae creu'r Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol hefyd wedi ychwanegu at gymhlethdod trefniadau caffael ac arwain at golli staff i'r sefydliad newydd, gyda cholledion staffio pellach posibl. Yr ydym yn ymwybodol ein bod yn cychwyn ar gyfnod allweddol mewn perthynas â chaffael strategol a'r prif newidiadau yr ydym yn eu gwneud; felly, bydd angen i ni adolygu'r maes hwn yn rheolaidd er mwyn sicrhau bod y gwelliannau a nodwyd yn cael eu gweithredu a bod y rhaglenni newid strategol yn cael eu cyflwyno'n llwyddiannus.	Mae'r Cyngor yn newid elfennau sylweddol o'i gaffael yn sylfaenol. Ym mis Mai 2014, cymeradwyodd y Cabinet uno timau caffael Sir y Fflint a Sir Ddinbych i greu tîm mwy, a mwy cadarn. Hefyd, cymeradwyodd symud tuag at reoli categori ar y cyd â Sir y Fflint a Gwynedd.	Pennaeth Cyllid ac Asedau	Tîm newydd yn ei le Gorffennaf 2014. Symud i Reoli Categori hyd at 2016.	**Ar y Gweill** Bydd yr hysbysiad contract yn cael ei gyhoeddi ym mis Hydref 2014. Bydd Holiadur Cyn Cymhwyso (PQQ) ar gael ar yr adeg yma. Bydd y PQQ yn cael ei ddychwelyd ym mis Tachwedd 2014 gyda'r Gwahoddiad i Dendro (ITT) i gynigwyr ar y rhestr fer ym mis Rhagfyr 2014. Y dyddiad dychwelyd ar gyfer yr ITT yw diwedd Ionawr 2015 gyda phartner Rheoli Categori yn cael ei benodi ym mis Mawrth 2015.

Ardal Gwella	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Amserlen	Cynnydd hyd yma
Cydraddoldeb				
Rydym yn parhau â'n gwaith i wella ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb. Ond canfu arolwg staff Archwilio Mewnol bod gwaith eto i'w wneud i wella ymwybyddiaeth o drefniadau cydraddoldeb corfforaethol.	Bydd y Grŵp Cydraddoldeb Corfforaethol (CEG) yn trafod yr adroddiad Archwilio Mewnol yn ei gyfarfod ym mis Gorffennaf 2014. Yn yr un cyfarfod, bydd y Grŵp yn ystyried cymeradwyo modiwl hyfforddiant e-ddysgu newydd ar faterion cydraddoldeb. Yn dilyn cymeradwyaeth, bydd y modiwl newydd yn cael ei gyflwyno.	Pennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio	Hydref 2014	**Ar y gweill** Mae CEG yn ystyried y modiwl E-ddysgu yn ei gyfarfod ar 14 Hydref 2014. Yna dylid ei gyflwyno yn gorfforaethol. Mewn ymateb i'r adroddiad Archwilio Mewnol, mae CEG yn rhagweld y bydd e-ddysgu yn cynyddu ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb ar draws y Cyngor.
Fframwaith Polisi				
Mae ein polisi amgylcheddol wedi dyddio ac nid oes gennym ddull corfforaethol ffurfiol tuag at reoli amgylcheddol a fyddai'n helpu i ddangos ein gwerthoedd a moeseg drwy ymrwymo i sicrhau ein bod yn helpu i gynnal, gwella a defnyddio adnoddau naturiol yn gynaliadwy rŵan ac yn y dyfodol.	Ar hyn o bryd, nid oes cynlluniau i ailedrych ar ein polisïau presennol; ond, mae cynaladwyedd rŵan yn egwyddor graidd yn ein cynllunio cymunedol ac yn cael ei adlewyrchu yng Nghynllun Lles drafft Sir Ddinbych, sydd i'w gyhoeddi ym mis Tachwedd 2014.	Pennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio	Tachwedd 2014	Nid oes gennym unrhyw gynlluniau i ddiweddaru'r polisi presennol. Dim camau pellach wedi'u cynllunio.

Ardal Gwella	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Amserlen	Cynnydd hyd yma
Rheoliadau a Safonau				
Rydym wedi gwneud gwelliannau sylweddol o ran llywodraethu gwybodaeth yn ystod y flwyddyn; ond, rydym yn cydnabod bod gennym lawer o waith i'w wneud ond rydym wedi nodi hyn yn ein Strategaeth Rheoli Gwybodaeth, er enghraifft: • datblygu modiwlau e-ddysgu ar gyfer sawl maes hyfforddiant; • gwella'r fframwaith polisi mewn meysydd fel e-bost, rheoli cofnodion a diogelwch gwybodaeth; • digideiddio catalogau a chasgliadau yn ein harchifau; • gwella ein Cynllun Cyhoeddi a Logiau Datgelu; • adolygu ac ymgorffori'r amserlen gadw corfforaethol; a • chyflawni achrediad PSN gyfer 2014.	Byddwn yn parhau i weithredu'r Strategaeth Wybodaeth. E-ddysgu ar ddiogelu data rŵan wedi'i sefydlu Camau eraill parhaus	Pennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio	Y gwaith cyflwyno i'w gwblhau Medi 2014	**Ar y gweill** Mae hyfforddiant e-ddysgu diogelu data rŵan wedi ei gwblhau gan fwy na 1000 o aelodau o staff. Mae'r Rheolwr Gwybodaeth Corfforaethol yn parhau i gasglu ymatebion i ddeall lle mae bylchau yn y niferoedd. Mae achrediad PSN wedi cael ei gyflawni ar gyfer 2014. Mae achos busnes ar gyfer cyflwyno'r system e-bost ddiogel Egress ymhellach yn cael ei ystyried gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth ym mis Tachwedd 2014. Mae'r gwasanaethau rheoli archifau/cofnodion wrthi'n cael eu hadolygu, gyda chynnig i ehangu lefel y digido.
Ymgysylltu â Budd-ddeiliad				
Nododd ein harolwg preswylwyr diweddaraf nad yw'r rhan fwyaf o bobl yn teimlo eu bod wedi'u hysbysu'n dda am berfformiad y Cyngor a nifer o faterion eraill a ofynnwyd yn yr arolwg.	Byddwn yn parhau i gyhoeddi gwybodaeth hawdd ei deall am berfformiad ar wefan y Cyngor.	Pennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio	Parhaus	Dim camau gweithredu pellach wedi'u cynllunio

Ardal Gwella	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Amserlen	Cynnydd hyd yma
Mae gwerth ymgysylltu busnes effeithiol newydd gael ei gydnabod, sy'n golygu bod gennym lawer mwy o waith i'w wneud cyn i ni weld y manteision sy'n deillio o ddatblygiadau diweddar. Mae angen i ni sicrhau bod cyfleoedd effeithiol ar gael i fusnesau roi adborth ar y gwaith o gyflawni'r Strategaeth / Rhaglen Uchelgais Economaidd a Chymunedol a nodi'r hyn y mae angen i ni ei wneud i sicrhau bod ymgysylltiad â'r Cyngor yn weithgaredd gwerthfawr i fusnesau. Yn y tymor hirach, fel budd-ddeiliaid allweddol wrth gyflwyno'r weledigaeth gyffredinol ar gyfer ein heconomi, mae angen i ni gynyddu cyfranogiad busnes wrth wneud penderfyniadau am y ffordd yr ydym yn cynllunio ac yn buddsoddi cyllidebau ac adnoddau'r Cyngor i greu'r effaith economaidd mwyaf.	Bydd yr Arweinydd a'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Uchelgais Economaidd a Chymunedol yn ymgymryd ag ymweliadau blynyddol â Grwpiau Busnes ac â'r 10 busnes mwyaf yn y sir er mwyn sicrhau ein bod yn gwneud popeth o fewn ein gallu i gefnogi busnesau lleol a hwyluso cyswllt hawdd a hygyrch gydag unigolion uwch sy'n gwneud penderfyniadau yn y Cyngor.	Arweinydd a'r Cyfarwyddwr Corfforaethol Uchelgais Cymunedol	Blynyddol	**I'w wneud** Nid yw'r ymweliadau â'r 10 busnes mwyaf wedi'u cynnal eto. Rhoddwyd blaenoriaeth i gefnogi'r gyllideb/proses Rhyddid a Hyblygrwydd yn lle hynny. O ran ymgysylltu â busnesau yn fwy cyffredinol, mae cynnydd da yn cael ei wneud ar lefel weithredol drwy'r Tîm Datblygu Economaidd a'r prosiect Gwell Rheoleiddio sy'n cael ei arwain gan y Rheolwr Gwarchod y Cyhoedd.
	Arolwg blynyddol o fusnesau. Mae canlyniadau yr arolwg cyntaf wrthi'n cael eu casglu ar hyn o bryd a bydd yn cyfrannu at sut y byddwn yn gweithio gyda busnesau yn y dyfodol.	Rheolwr Datblygu Busnes ac Economaidd	Yn flynyddol ym mis Mehefin	**Wedi'i gwblhau** Arolwg wedi'i gwblhau a'r canlyniadau yn cael eu dadansoddi ar gyfer rhoi gwybod a thrafodaeth yn y Bwrdd Rhaglen Uchelgais Economaidd.